

GÉREZ LA SANTÉ SÉCURITÉ

OBTENEZ DES COMPORTEMENTS SÉCURITAIRES

Marc-André Ferron



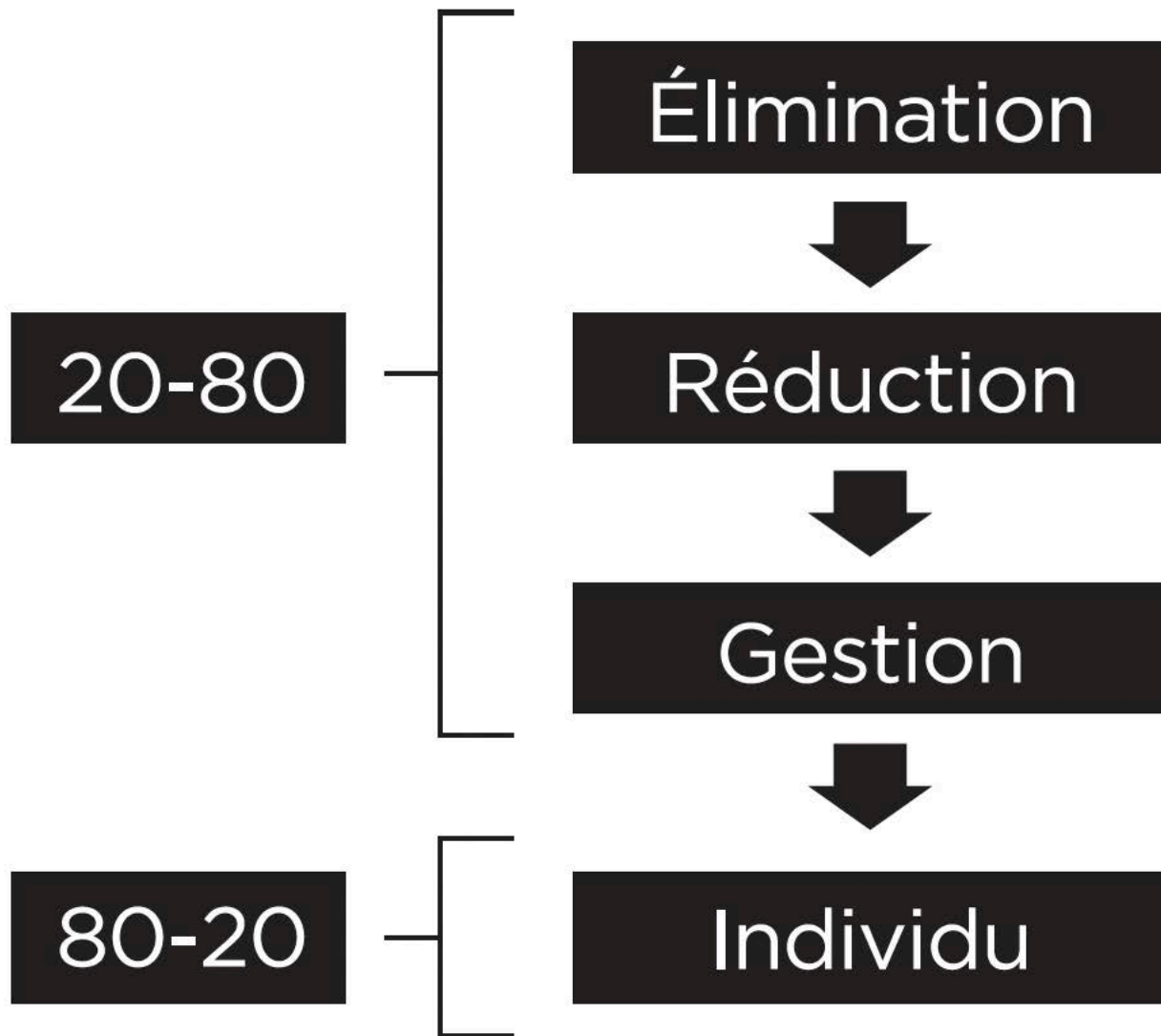


Figure 1 : Hiérarchie d'efficacité dans le contrôle des dangers et principe de Pareto. Les trois éléments du haut de la hiérarchie donneront, pour 20 % d'efforts, 80 % de résultats, et travailler à changer l'individu demandera 80 % d'efforts pour 20 % de résultats.

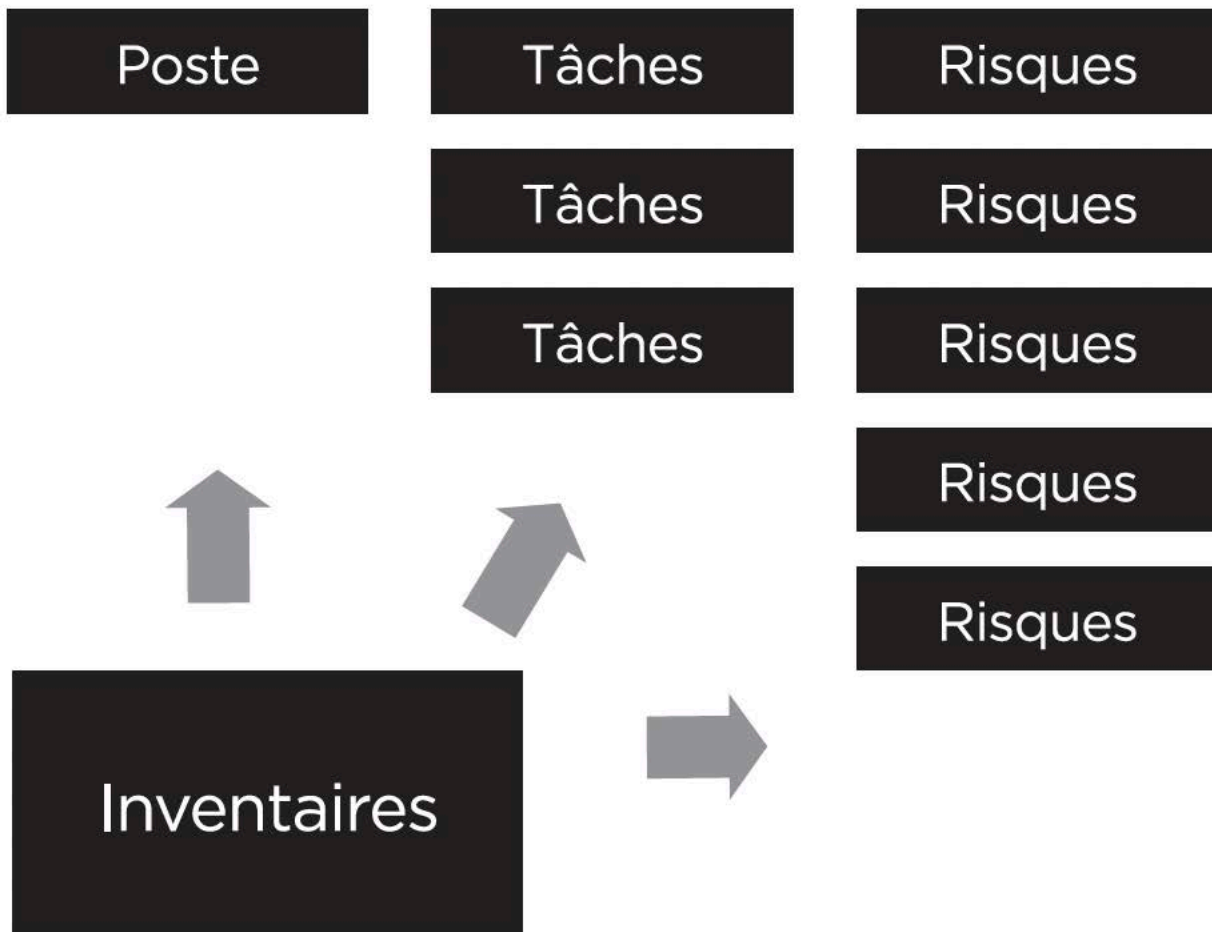


Figure 2 : Pour réaliser un inventaire des risques, vous devez tout d'abord connaître tous les postes de votre organisation, puis chacune des tâches, et enfin, déterminer quels sont chacun des risques associés à chacune des tâches.

Indice de risque (IR) = gravité X probabilité X fréquence

Figure 3 : Formule permettant de calculer les indices de risques.

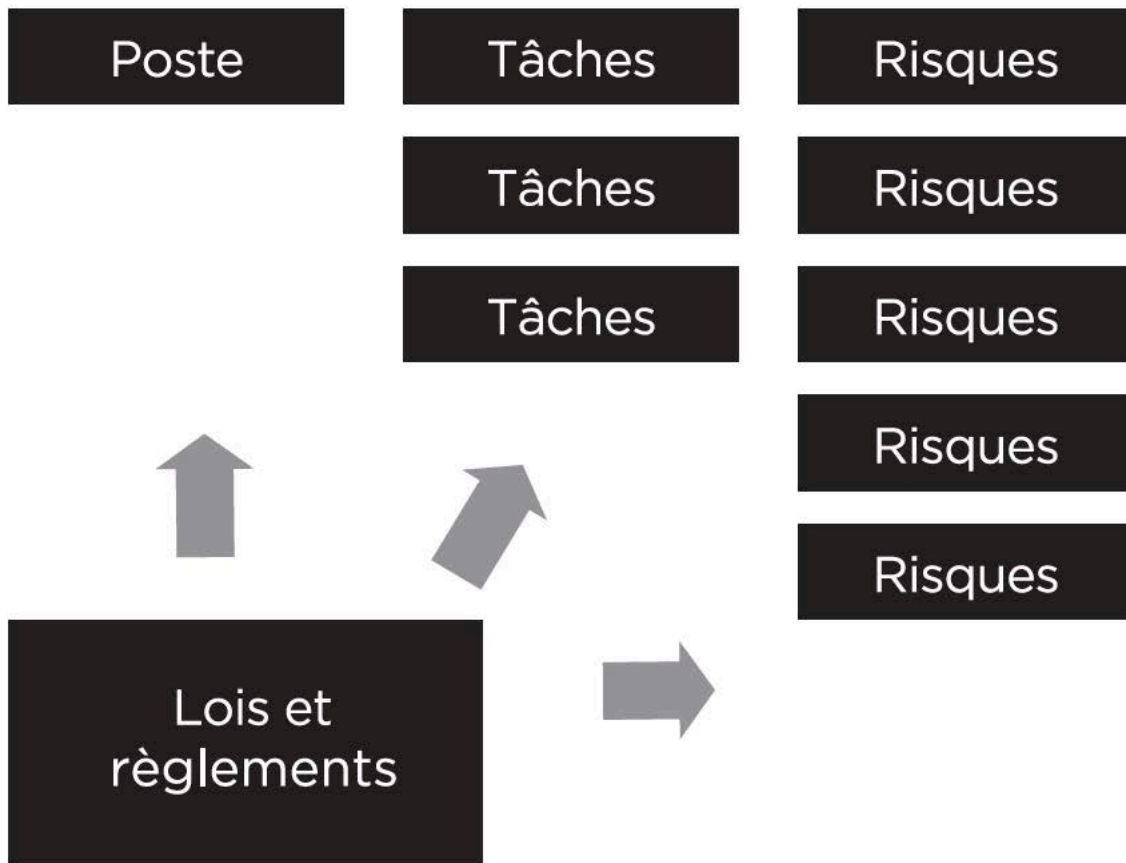


Figure 4 : Principe de base d'un exercice de conformité légale. Regarder toutes les lois et tous les règlements pour l'ensemble de l'organisation et déterminer où ils sont conformes ou non.

On écrit ce que l'on fait.

On fait ce que l'on écrit.

On mesure l'écart entre ce que
l'on écrit et ce que l'on fait.

On améliore.

Figure 5 : Principe des systèmes de gestion de type ISO

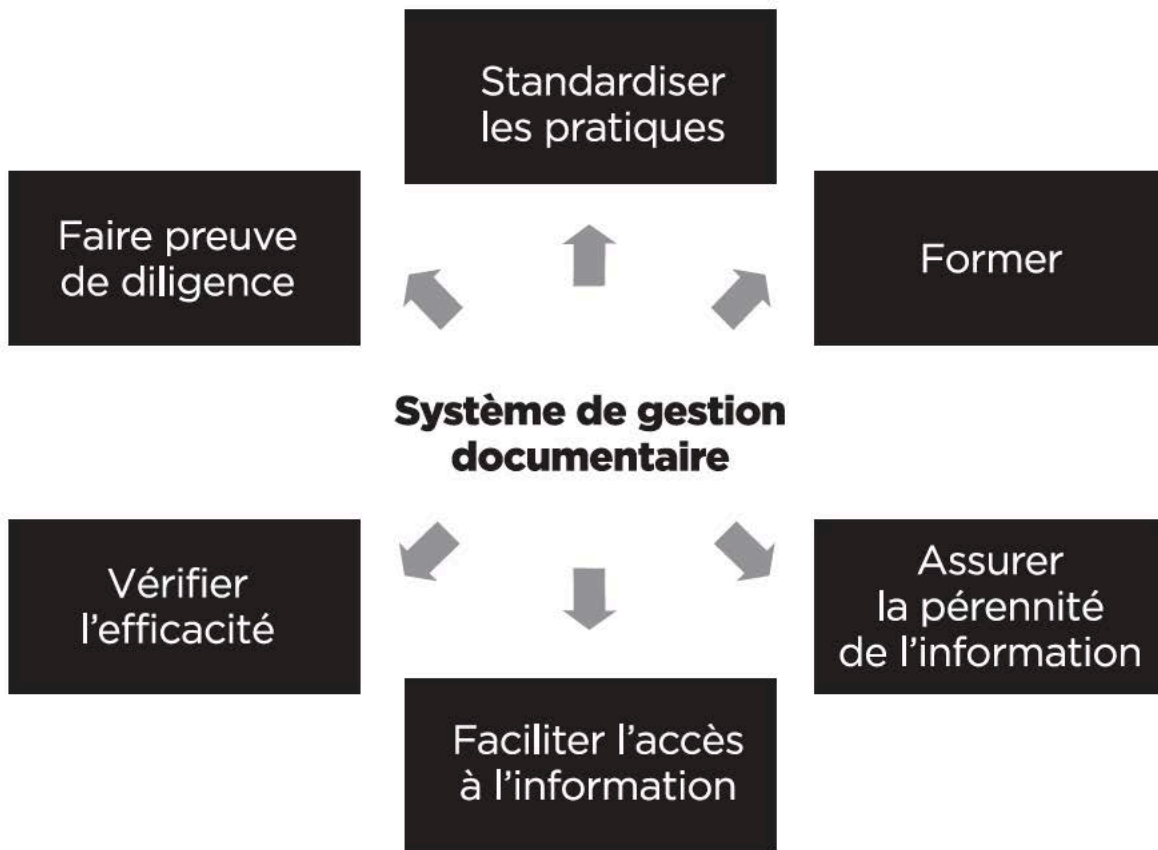


Figure 6 : Schéma illustrant les différentes utilités de la documentation.

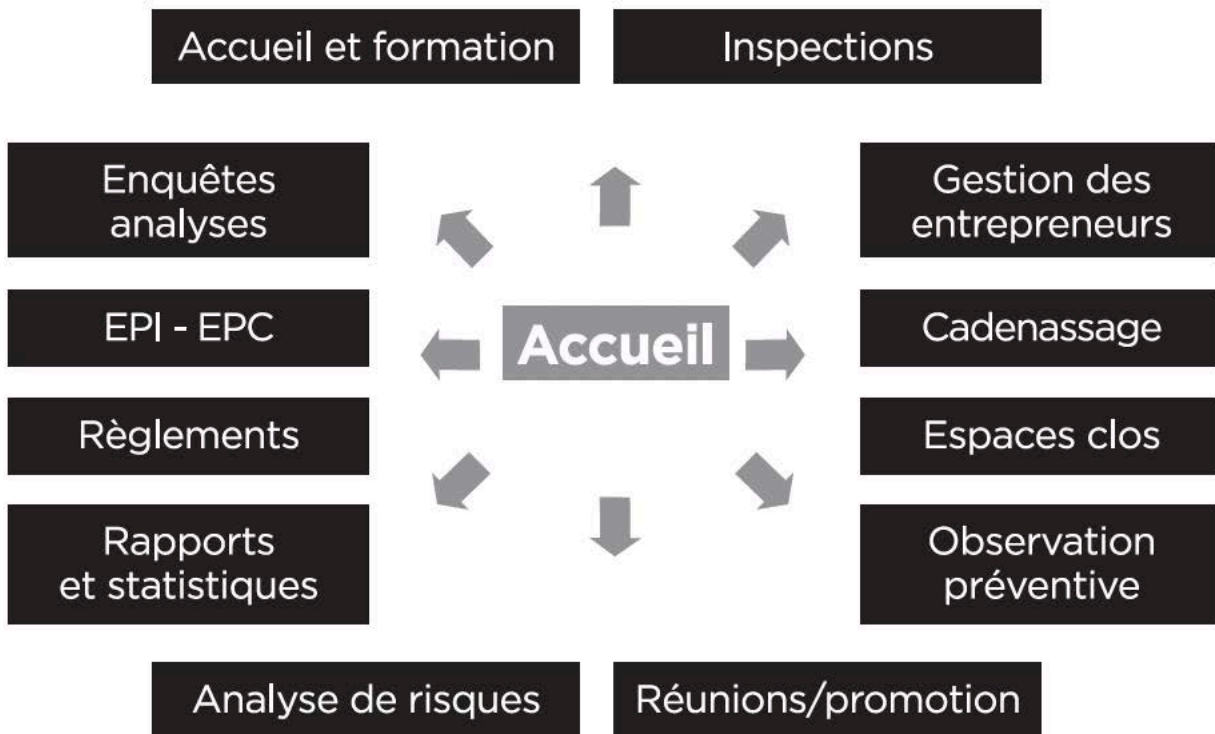


Figure 7 : Les éléments qui composent votre programme d'accueil doivent être ceux qui constituent votre système de gestion. Ainsi, dès son arrivée, votre nouvel employé s'intégrera dans la mécanique de votre système et connaîtra rapidement son rôle en matière de prévention.

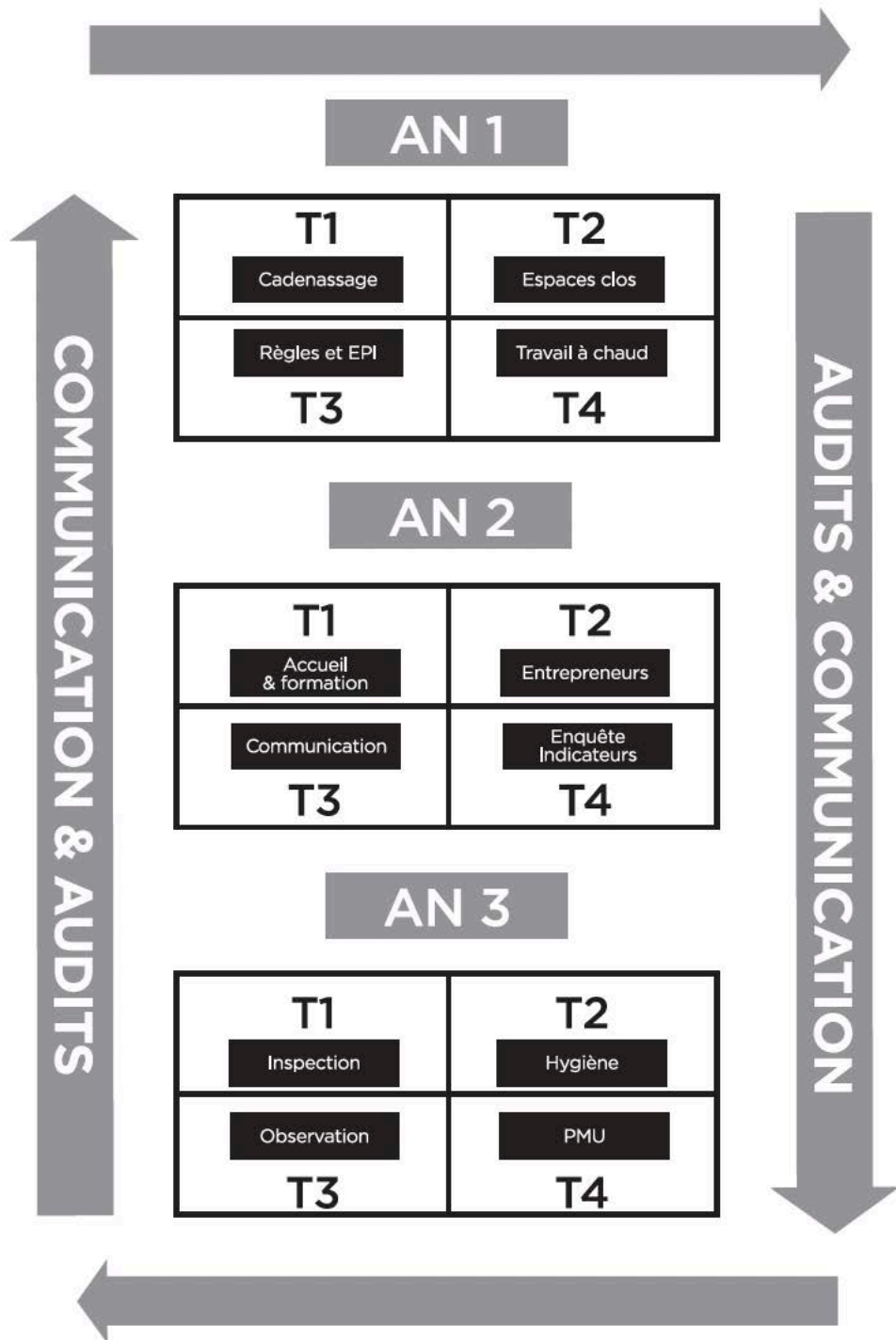


Figure 8 : Cycle d'audit d'un système de gestion de la santé et de la sécurité sur une période de trois ans. Chaque année est divisée en trimestres, et un audit est réalisé par trimestre. Plusieurs mécanismes peuvent être regroupés et audités simultanément.

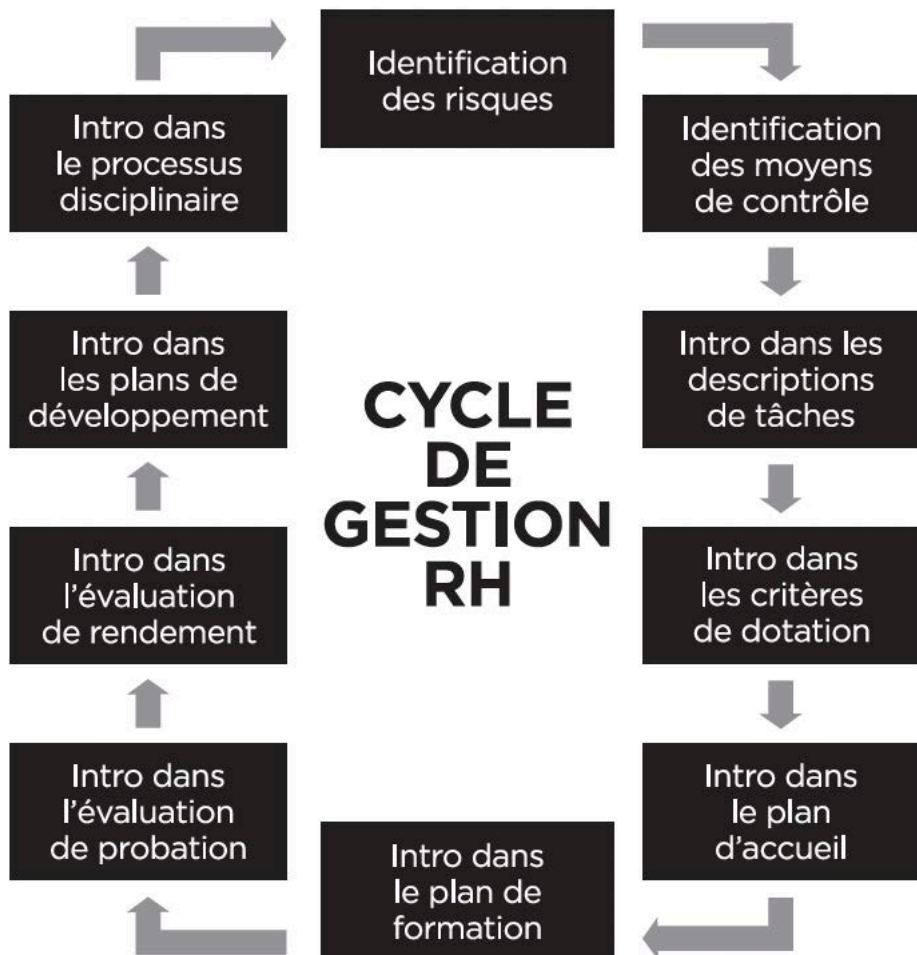


Figure 9 : Cycle de gestion des ressources classique dans lequel devrait se trouver l'ensemble des rôles et des responsabilités des employés en matière de santé et de sécurité.

ÉLÉMENTS STRATÉGIQUES

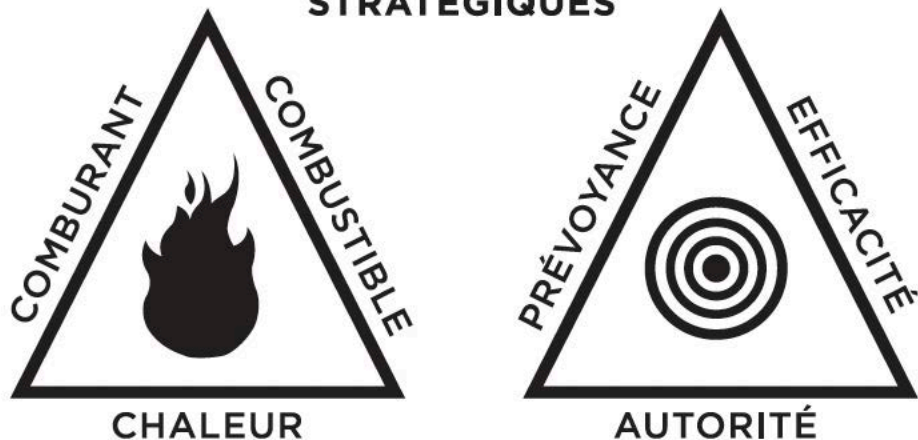


Figure 10 : Tout comme trois éléments sont nécessaires pour créer du feu, la performance et la diligence en matière de santé et de sécurité passent par trois devoirs essentiels.



Figure 11 : Séquence à travers laquelle des comportements organisationnels et individuels se dessinent.

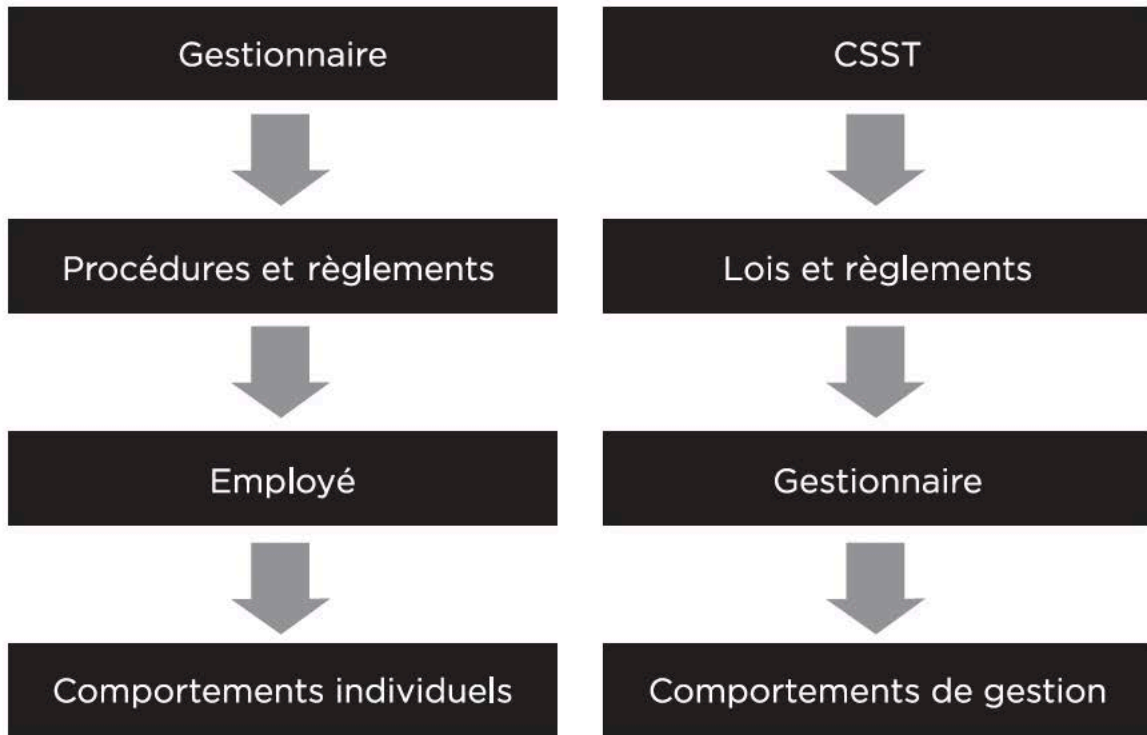


Figure 12 : Les autorités appliquent des lois et règlements auprès des gestionnaires afin d'obtenir les comportements de gestion désirés. Les gestionnaires doivent faire appliquer des règlements et des procédures afin d'obtenir les comportements individuels désirés.

GÉREZ LA SANTÉ SÉCURITÉ

OBTENEZ DES COMPORTEMENTS SÉCURITAIRES

L'atteinte du fameux « zéro accident » par la responsabilisation des employés en matière de santé et de sécurité ainsi que l'adoption de comportements sécuritaires au travail par ces derniers est un peu comme le Saint Graal : le trésor convoité par pratiquement toutes les organisations et la solution à la quasi-totalité des problèmes en prévention des accidents de travail.



On entend souvent que près de 90 % des accidents sont liés à des comportements non sécuritaires. Il serait donc logique de vouloir s'attaquer à cette problématique en premier lieu afin de maximiser les performances en prévention des entreprises.

Cet ouvrage d'une grande simplicité vient faire la lumière une fois pour toutes sur la route sinueuse menant au Saint Graal. Cependant, le chemin qui mène à la destination tant convoitée n'est peut-être pas celui auquel vous vous attendez...

